

UITBREIDING VAN HET PERSONEELSBESTAND

BEHOEFTE BEPALEN

- Bepaal wat de vereisten zijn voor de werklust.
 - Stel vast hoe complex uw organisatie is en hoe snel acties moeten worden uitgevoerd.
 - Bepaal hoe groot de piekcapaciteit moet zijn en of de impact van aanvallen kan worden beperkt met geavanceerde technologieën.
- Bepaal wat de vereisten zijn voor het personeel.
 - Houd rekening met de competenties, flexibiliteit en reactiesnelheid van het cyberbeveiligingsteam in uw organisatie.
 - Bepaal wat de ideale rapportagestructuren zijn en geef aan waar verificatie in meerdere stappen de voorkeur heeft.
- Definieer welke kennis, vaardigheden, capaciteiten en competenties benodigd zijn voor uw werknemers, op basis van de bedrijfseenheden waarvoor ze worden ingezet.
- Stel vast of er belangrijke tekortkomingen zijn met betrekking tot het cyberbeveiligingspersoneel van uw organisatie.
 - Gebruik bestaande tools zoals het NICE-framework voor de beoordeling van interne functies en verantwoordelijkheden.

WERVING VAN EXTERN PERSONEEL VERBETEREN

- Stel betere vacatures op door duidelijke functieomschrijvingen te gebruiken die consistent zijn met de beschrijving van andere functies binnen de organisatie.
 - Gebruik bestaande tools zoals het NICE-framework om relevante competenties te benadrukken.
- Verzamel tijdens het sollicitatieproces gegevens over het type kandidaat en eerdere werkervaring.
 - Ga systematisch te werk bij het verzamelen en delen van gegevens binnen het bedrijf, om de vorming van silo's te voorkomen en talentwerving en -ontwikkeling te stimuleren.
 - Controleer de wervingsgegevens periodiek om vast te stellen of er behoefte bestaat aan een bepaald type kandidaten.
- Houd bij de beoordeling van kandidaten rekening met meerdere factoren.
 - Overweeg de implementatie van vaste beoordelingssystemen bij de selectie van kandidaten.
 - Laat relevante diploma's, certificaten en werkervaring meewegen.
 - Laat de beslissing voor het aannemen of afwijzen van een kandidaat niet afhangen van slechts één specifieke factor (zoals een masterdiploma in Engineering).

INTERNE TRAINING EN ONTWIKKELING STIMULEREN

- Stel loopbaantrajecten met mijlpalen op voor uw cyberbeveiligingspersoneel.
- Identificeer trajecten binnen de organisatie voor omscholing en functiewijziging van personeel voor cyberbeveiligingsteams.
 - Overweeg om personen op niet-conventionele wijze in dienst te nemen voor cyberbeveiliging, op basis van interesse en competentie.
 - Breid omscholings- en bijscholingsprogramma's binnen de organisatie uit en stimuleer de bereidheid om van functie te veranderen.
- Stimuleer interne training en het zelfstandig volgen van cursussen.
 - Bied mogelijkheden voor uitbreiding van kennis en certificatie van vaardigheden.
- Houd gegevens bij over personeelsbehoud.
 - Controleer de gegevens over personeelsbehoud periodiek om na te gaan of trainings- en ontwikkelingsprogramma's aansluiten op de behoeften van werknemers.

Fundamentele strategieën

Houd bij de opbouw van een bestand aan cyberbeveiligingspersoneel rekening met de volgende strategieën.

1. **Vergroot de aanvoer** van nieuw talent.
 - Hebt u relaties met universiteiten en technische hogescholen?
 - Biedt u stageplaatsen op het gebied van cyberbeveiliging?
2. Ga op zoek naar passende vacatures voor de bestaande aanvoer.
 - Is de afdeling Personeelszaken in staat om kandidaten effectief te koppelen aan de vereiste competenties van functieomschrijvingen?
3. Bied **omscholing** voor **bestaand personeel**, zodat ze deel kunnen uitmaken van cyberteams.
 - Maakt uw organisatie gebruik van bestaand talent bij het invullen van vacatures voor cyberteams?
4. **Verlaag de werklust** van cyberteams door technologische innovatie.
 - Hebt u afspraken met externe serviceproviders om de capaciteit in kritieke situaties grootschalig uit te breiden?
5. **Verbeter het behoud** van bestaand personeel.
 - Investeert uw organisatie in getalenteerde teamleden?
 - Biedt uw organisatie mogelijkheden voor geïnteresseerden om zich te oriënteren op een loopbaan in cyberbeveiliging?