CYBERBEVEILIGING VOOR KLEINERE ORGANISATIES

UITBREIDING VAN HET PERSONEELSBESTAND

FUNDAMENTELE STRATEGIEËN VOOR CYBERBEVEILIGING BIJ UITBREIDING VAN HET PERSONEELSBESTAND

☐ **Vergroot de aanvoer.**

- Heeft uw organisatie relaties met universiteiten en technische hogescholen?
- Biedt u stageplaatsen op het gebied van cyberbeveiliging aan?

☐ **Ga op zoek naar passende vacatures voor de bestaande aanvoer.**

- Is de afdeling Personeelszaken in staat om kandidaten effectief te koppelen aan de vereiste competenties van functieomschrijvingen?

☐ **Bied omscholing voor bestaand personeel, zodat ze deel kunnen uitmaken van cyberteams.**

- Maakt uw organisatie gebruik van bestaand talent bij het invullen van vacatures voor cyberteams?

☐ **Verlaag de werklast van cyberteams door technologische innovatie.**

- Hebt u afspraken met externe serviceproviders om de capaciteit indien nodig grootschalig uit te breiden?

☐ **Verbeter het behoud van bestaand personeel.**

- Investeert uw organisatie in getalenteerde teamleden?
- Biedt uw organisatie mogelijkheden voor geïnteresseerden om zich te oriënteren op een loopbaan in cyberbeveiliging?

BEHOEFTEN BEPALEN

☐ **Bepaal wat de vereisten zijn voor de werklast**

- ☐ Stel vast hoe complex uw organisatie is en hoe snel acties moeten worden uitgevoerd.
- ☐ Bepaal hoe groot de piekcapaciteit moet zijn en of de impact van aanvallen kan worden beperkt met geavanceerde technologieën.

☐ **Bepaal wat de vereisten zijn voor het personeel.**

- ☐ Houd rekening met de competenties, flexibiliteit en reactiesnelheid van het cyberbeveiligingsteam in uw organisatie.
- ☐ Bepaal wat de ideale rapportagestructuren zijn en geef aan waar verificatie in meerdere stappen de voorkeur heeft.

☐ **Definieer welke kennis, vaardigheden, capaciteiten en competenties benodigd zijn voor cyberbeveiligingsmedewerkers, op basis van de bedrijfseenheden waarvoor ze worden ingezet.**

☐ **Stel vast of er belangrijke tekortkomingen zijn met betrekking tot het cyberbeveiligingspersoneel van uw organisatie.**

- ☐ Gebruik bestaande tools zoals het NICE-framework voor de beoordeling van interne functies en verantwoordelijkheden.

WERVING VAN EXTERN PERSONEEL VERBETEREN

- ☐ **Stel betere vacatures op door duidelijke functieomschrijvingen te gebruiken die consistent zijn met de beschrijving van andere functies binnen de organisatie.**
  - ☐ Gebruik bestaande tools zoals het NICE-framework om relevante competenties te benadrukken.
- ☐ **Verzamel gegevens gedurende het gehele sollicitatieproces.**
  - ☐ Ga systematisch te werk bij het verzamelen en delen van gegevens binnen het bedrijf, om de vorming van silo's te voorkomen en talentwerving en -ontwikkeling te stimuleren.
  - ☐ Controleer de wervingsgegevens periodiek om vast te stellen of er behoefte bestaat aan een bepaald type kandidaten
- ☐ **Houd bij de beoordeling van kandidaten rekening met meerdere factoren.**
  - ☐ Overweeg de implementatie van vaste beoordelingssystemen bij de selectie van kandidaten.
  - ☐ Laat relevante diploma's, certificaten en werkervaring meewegen.
  - ☐ Concentreer u bij de selectie van kandidaten niet op één specifieke factor.

GEAVANCEERDE INTERNE TRAINING EN ONTWIKKELING

- ☐ **Stel loopbaantrajecten met mijlpalen op voor uw cyberbeveiligingspersoneel.**
- ☐ **Identificeer trajecten binnen de organisatie voor omscholing en functiewijziging van personeel voor cyberbeveiligingsteams.**
  - ☐ Overweeg om personen op niet-conventionele wijze in dienst te nemen voor cyberbeveiliging, op basis van interesse en competentie.
  - ☐ Breid omscholings- en bijscholingsprogramma's binnen de organisatie uit en stimuleer de bereidheid om van functie te veranderen.
- ☐ **Stimuleer interne training en het zelfstandig volgen van cursussen.**
  - ☐ Bied mogelijkheden voor uitbreiding van kennis en certificatie van vaardigheden.
- ☐ **Houd gegevens bij over personeelsbehoud.**
  - ☐ Controleer de gegevens over personeelsbehoud periodiek om na te gaan of bestaande programma's aansluiten op de behoeften van werknemers.

CARNEGIE ENDOWMENT FOR INTERNATIONAL PEACE

CarnegieEndowment.org

SWIFT INSTITUTE