

CEO CHECKLIST: LEIDERSCHAP IN CYBERBEVEILIGING

BESTUUR

- Wijs een Chief Information Security Officer (CISO) aan als dit nog niet is gebeurd.
- Stel op basis van internationale, nationale en industriestandaarden en -richtlijnen een organisatiebreed, risicogebaseerd cyberbeveiligingsbeleid op en pas dit toe.
- Definieer rollen en verantwoordelijkheden voor alle medewerkers die betrokken zijn bij cyberbeveiliging. Werk samen met de CISO om de juiste cyberbeveiligingsrollen en toegangsrechten voor alle personeelsniveaus vast te stellen.
- Zorg ervoor dat u duidelijke communicatiekanalen hebt tussen verschillende eenheden of medewerkers die over verschillende aspecten van cyberbeveiliging gaan.
- Zorg ervoor dat de CISO weet bij wie hij moet zijn om u en de raad van bestuur tijdig op de hoogte te brengen van dreigingen.
- Vraag de CISO of ander technisch personeel om het senior management geregeld te biefen.
- Zorg ervoor dat het cyberbeveiligingsbeleid, normen en mechanismen uniform zijn binnen de hele organisatie.

RISICOBEOORDELING EN -BEHEER

- Voer in samenwerking met uw CISO of ander technisch personeel een cyberbeveiligingsrisicobeoordeling uit, die het volgende omvat:
 - Beschrijven van de activa van uw organisatie en de mate waarin deze afhankelijk zijn van technologie,
 - Beoordelen van de volwassenheid van uw organisatie en de inherente risico's die aan de technologische afhankelijkheid van haar activa kleven,
 - Bepalen van de gewenste volwassenheid van uw organisatie,
 - Begrijpen waar cyberdreigingen in de lijst met risicoprioriteiten van uw organisatie staan,
 - Vaststellen in hoeverre uw huidige cyberbeveiligingsstatus overeenkomt met de gewenste doelstatus,
 - Implementeren van plannen om volwassenheid te bereiken en in stand te houden,
 - Evalueren en oormerken van fondsen om in veiligheid te investeren en bestaande hiaten aan te pakken.
 - Voortdurend opnieuw evalueren van de volwassenheid, risico's en doelen van uw organisatie op het vlak van cyberbeveiliging, en
 - Overwegen om beveiligingsmaatregelen te nemen, zoals de aanschaf van een cyberverzekering.
- Analyseer de resultaten en presenteer deze aan belangrijke belanghebbenden en de raad van bestuur.
- Houd toezicht op alle stappen, zodat de organisatie beter op cyberdreigingen kan reageren, en monitor de voortgang.

ORGANISATIECULTUUR

- Bespreek cyberrisico's en beveiliging regelmatig op leiderschapsniveau.
- Geef alle nieuwe medewerkers een cyberbeveiligingstraining en laat alle medewerkers documenten ondertekenen waarin ze toezeggen het cyberbeveiligingsbeleid van de organisatie na te leven.
- Laat alle medewerkers periodiek cyberbeveiligingstrainingen volgen.
- Zorg ervoor dat uw organisatie cyberbeveiliging altijd laat meewegen bij de keuze van potentiële leveranciers en het delen van gegevens met derden.
- Integreer een beoordeling van de cyberbeveiliging van een organisatie bij het overwegen van fusies en overnames.
- Beoordeel jaarlijks het cyberbeveiligingsbeleid van uw organisatie.
- Moedig technisch personeel aan om vrijwillig informatie uit te wisselen over cyberdreigingen en incidenten.



CarnegieEndowment.org

